

الجمهورية التونسية
وزارة تكنولوجيايات الاتصال و الاقتصاد الرقمي

وحدة التصرف في الميزانية حسب الأهداف



مخطط التكوين لسنة 2017

1/ جدول إجمالي في حلقات التكوين المنجزة خلال سنتي 2015 و 2016

عدد المستفيدين		عدد أيام التكوين		عدد الحلقات التكوينية		الوزارة
2016	2015	2016	2015	*2016	2015	
127	108	5	12	5		وزارة تكنولوجيا الاتصال و الاقتصاد الرقمي

بالنسبة لسنة 2016 يمكن إعطاء الإحصائيات إلى موفى شهر أكتوبر 2016.

2/ جدول تفصيلي في حلقات التكوين المنجزة خلال سنتي 2014 و 2015 و 2016

عدد المستفيدين	عدد أيام التكوين	المكان	التاريخ	موضوع الدورة التكوينية
17	1			C1 Reforme des finances publiques tunisiennes : historique, présentation et objectifs de la GBO
17	1			C2 Le cadre juridique de la gestion budgétaire par objectifs
56	2			C3 Concepts de la GBO: initiation
16	1			C4 Concepts de la GBO: approfondissement
9	1			C5 Métiers de la performance : rôle, positionnement et responsabilité
7	1			C6 Pré requis de l'expérimentation en mode GBO
7	1			C8 Choix et constitution des programmes
30	2			C9 Fiche indicateur : choix, constitution et formalisation des indicateurs
7	1			C10 Système d'information ministériel: centralisation et consolidation des indicateurs
23	2			C12 Cadre des dépenses à moyen terme (CDMT)
5	1			C14 Préparation et élaboration du PAP

5	1			C17 Préparation et élaboration du RAP
37	1			C21 Notion d'audit et de contrôle interne
20	1			C22 Programmation annuelle des dépenses

3/ إحصائيات عامة حول الموارد البشرية للوزارة و المؤسسات العمومية ذات الصبغة الإدارية التابعة لها

221	صنف أ1
62	صنف أ2
60	صنف أ3
19	صنف ب
12	صنف ج
7	صنف د
116	عملة
497	الجملة

عدد أعوان الوزارة باعتبار كل المؤسسات والمنشآت العمومية التابعة لها (14 مؤسسة) في حدود: 20 ألف عون وإطار

4/ متابعة الاعتمادات الخاصة بالتكوين في مجال التصرف في الميزانية حسب الأهداف

معدل كلفة التكوين للفرد الواحد (بالدينار)	عدد الأعوان المستفدين بالتكوين	نسبة استهلاك الاعتمادات (%)	الاعتمادات المنجزة بعنوان سنة 2015 (بالدينار)	الاعتمادات المفتوحة بعنوان سنة 2015 (بالدينار)
8.333	108		900	

5/ برنامج التكوين في التصرف في الميزانية حسب الأهداف بعنوان سنة 2017

الإعتمادات المبرمجة	عدد ايام التكوين	عدد الإطارات المستهدفة على المستوى المؤسسات العمومية الخاضعة للإشراف	عدد الإطارات المستهدفة على المستوى الجهوي	عدد الإطارات المستهدفة على المستوى المركزي	المواضيع المقترحة
	1	10		20	C4: Concepts de la GBO: approfondissement
	1	10		20	C5 Métiers de la performance: rôle , positionnement et responsabilité
	1	10		20	C9 Fiche indicateur : choix, constitution et formalisation des indicateurs
	1	10		20	C10 Système d'information ministériel: centralisation et consolidation des indicateurs (Expérimentation MARH et MESRS)
	1	10		20	C12 Cadre des dépenses à moyen terme (CDMT)
	1	10		20	C15 Contrôle de gestion : suivi et analyse de la performance
	1	05		15	C16 Contrôle budgétaire en exécution
	2	10		25	C17 Préparation et élaboration du RAP
	1	10		20	C20 Notion de contrôle (contrôle de régularité, contrôle hiérarchisé, contrôle à postériori)
	1	10		20	C21 Notion d'audit et de contrôle interne

	1	10		20	C22 Programmation annuelle des dépenses
	2	10		20	Opérateurs d'état et contractualisation (définition, analyse comparée, clauses du contrat....
	2	10		20	LOB et nouvelle nomenclature

16/ برنامج التكوين في التصرف في الميزانية حسب الفئة المستهدفة بعنوان سنة 2017

وحدات مهنية**	وحدات مساندة**	وحدات تحسيسية و تمهيدية*	العدد	المواضيع المقترحة
10	10	10	30	C3 Concepts de la GBO: approfondissement
10	10	10	30	C9 Fiche indicateur : choix, constitution et formalisation des indicateurs
10	10	10	30	C10 Système d'information ministériel: centralisation et consolidation des indicateurs (Expérimentation MARH et MESRS)
05	10	05	20	C12 Cadre des dépenses à moyen terme (CDMT)
10	10	10	30	C15 Contrôle de gestion : suivi et analyse de la performance
10	10		20	C16 Contrôle budgétaire en exécution
10	15	10	35	C17 Préparation et élaboration du RAP
10	10	10	30	C20 Notion de contrôle (contrôle de régularité, contrôle hiérarchisé, contrôle à postériori)

10	10	10	30	C21 Notion d'audit et de contrôle interne
10	10	10	30	C22 Programmation annuelle des dépenses
10	10	10	30	Opérateurs d'état et contractualisation (définition, analyse comparée, clauses du contrat....
10	10	10	30	LOB et nouvelle nomenclature

* وحدات تحسيسية و تمهيدية تشمل :

- المتدخلين في تحديد الميزانية لكل البرامج
- المتدخلين في اعداد المشروع السنوي للقدرة على الأداء لكل البرامج
- ممثلين عن البرامج الفرعية لكل البرامج

** وحدات مساندة تشمل :

- رؤساء البرامج الفرعية و فريقهم
- المديرين العامين الذين لهم صلة بالبرامج أو من ينوبهم بشرط أن يكون فاعلا

*** وحدات مهنية تشمل :

- رؤساء البرامج
- رؤساء البرامج الفرعية
- المديرين العامين

7/ التوزيع الزمني للبرنامج السنوي للتكوين لسنة 2017

ديسمبر	نوفمبر	اكتوبر	سبتمبر	أوت	جويلية	جوان	ماى	افريل	مارس	فيفري	جانفي
X	X	X	X				X	X	X	X	X